

 **TRIVI**



CODICE ETICO



Indice

La Societa'	4
Il Codice Etico	4
I Dipendenti	6
Il Business	8
Responsabilita' Sociale	10
Whistleblowing	10

La società

Fondata nel 1948, TRIVI è divenuta la specialista italiana nella produzione di impianti per l'industria alimentare con una gamma completa di macchine e attrezzature per la produzione di pasta sfoglia, croissant, pizza, grissini, pane, flat bread e cake.

La sua produzione comprende celle di lievitazione automatiche e di raffreddamento, circuiti di movimentazione teglie, magazzini automatici di stoccaggio delle teglie, scaricatori automatici, spirali di raffreddamento e di lievitazione

Negli anni TRIVI ha saputo trasformare la sapienza e la creatività italiana nell'arte della bakery in più di 1500 impianti industriali ad altissime performance, contribuendo a diffondere in tutto il mondo la qualità del food Italiano.

TRIVI si impegna da sempre a rispettare i valori fondamentali di onestà, diligenza, responsabilità, correttezza, lealtà, integrità, trasparenza e reciproca rispetto nei confronti di tutte le parti interessate, a partire dai propri dipendenti.

Questo impegno si traduce nel rispetto della legislazione e delle normative in materia sociale, ambientale e fiscale, nella concorrenza leale e nella lotta alla corruzione.

Lo stesso impegno è richiesto anche ad ogni soggetto che abbia rapporti con TRIVI.

Il Codice Etico

TRIVI ha deciso di esprimere in un Codice Etico gli impegni e le responsabilità etiche che la stessa assume nella conduzione degli affari e delle attività aziendali.

Il presente Codice esplicita i valori in cui TRIVI crede, i principi guida, le regole di comportamento che arricchiscono i processi decisionali di TRIVI e i doveri e le responsabilità che devono ispirare i comportamenti dei soggetti che operano in TRIVI e con TRIVI.

Il Codice Etico rappresenta uno strumento fondamentale ed essenziale per orientare il comportamento e la condotta dei soggetti che operano per TRIVI, al fine di evitare il compimento di azioni che possano recare danno alla stessa TRIVI.

TRIVI si adopererà attivamente per assicurare la diffusione e la conoscenza del Codice Etico a tutti i soggetti interessati, l'approfondimento e l'aggiornamento dello stesso nonché per verificare l'effettiva applicazione dei valori e dei principi in esso sanciti e sanzionare eventuali violazioni.



I dipendenti

TRIVI valorizza le proprie risorse umane come fattore di fondamentale importanza per la propria attività imprenditoriale. La gestione delle risorse umane è improntata al rispetto della personalità e della professionalità di ciascuno senza discriminazioni di genere, età, razza, ceto, nazionalità, religione, disabilità, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o opinioni politiche.

Salute e sicurezza sul lavoro

TRIVI si impegna a garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro, riducendo al minimo i rischi e le minacce presenti attraverso misure di prevenzione degli infortuni e formazione regolare e documentata in materia di salute e sicurezza.

TRIVI si impegna a creare un ambiente di lavoro che garantisca ai propri dipendenti, a qualsiasi titolo e a qualsiasi livello, condizioni rispettose della salute, della sicurezza e della dignità della persona.

TRIVI, in ottemperanza alle vigenti disposizioni applicabili, si impegna a tutelare la salute dei lavoratori, predisponendo tutte le necessarie ed opportune misure, al fine di garantire l'assoluta conformità dei luoghi di lavoro alle norme in materia di sicurezza ed igiene.

La "cultura" della salute e sicurezza è diffusa da TRIVI attraverso momenti di formazione e comunicazione e si realizza attraverso il continuo aggiornamento delle metodologie e dei sistemi, effettuando un analitico risk assesment della criticità dei processi e delle risorse da proteggere.

Nell'ambito delle proprie mansioni, i dipendenti di TRIVI sono tenuti a rispettare tutte le misure di sicurezza e le linee guida aziendali in materia di prevenzione degli infortuni ed a collaborare attivamente al processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza per sé, per i colleghi e per i terzi.

I dipendenti di TRIVI sono altresì tenuti a preservare l'integrità del patrimonio aziendale con comportamenti responsabili rispettando le procedure predisposte per l'uso corretto dei beni e degli strumenti aziendali, che non devono essere utilizzati per fini diversi da quelli loro propri nell'ambito dell'attività della Società.

Molestie e bullismo

TRIVI non ammette molestie di alcun tipo, morali, psichiche o sessuali, da e verso qualsiasi livello aziendale, nei rapporti di lavoro interni ed esterni.

TRIVI rifiuta ogni azione che possa costituire abuso di autorità e, più in generale, che leda la dignità e l'integrità psico-fisica della persona.

Lavoro minorile

TRIVI ripudia ogni forma di sfruttamento del lavoro. Si rifiuta di utilizzare lavoro svolto da minori e non ricorre in alcun modo a lavoro minorile fornito da terzi.

Associazioni e sindacati

TRIVI garantisce il diritto di ogni lavoratore di aderire e formare sindacati di sua scelta e il diritto alla contrattazione collettiva.

Selezione e gestione delle risorse umane

TRIVI sviluppa le attitudini e le potenzialità del personale che a vario titolo collabora con TRIVI affinché le capacità e le legittime aspirazioni dei singoli trovino piena realizzazione nel raggiungimento degli obiettivi aziendali.

TRIVI si impegna ad adottare criteri di imparzialità, merito, competenza e professionalità per ogni decisione relativa ai rapporti con i dipendenti, collaboratori e lavoratori autonomi a qualsiasi titolo operanti per la stessa. La selezione e l'assunzione del personale sono improntate ai principi di correttezza, trasparenza e imparzialità.

TRIVI assume risorse i cui profili rispondono alle esigenze effettive di TRIVI, operando – come per la gestione delle risorse già in organico – scelte esclusivamente basate su criteri di professionalità e competenza e bandendo ogni forma di favoritismo.

L'assunzione avviene nel rispetto della normativa in materia di diritto del lavoro o di ogni altra disposizione vigente e, quindi, sulla base di regolari contratti di lavoro, non essendo ammessa alcuna forma di rapporto di lavoro non conforme o comunque elusiva delle disposizioni vigenti.

Nel rispetto della normativa contrattuale, vengono offerte pari opportunità di lavoro e di sviluppo professionale sulla base di competenze, potenzialità e qualifiche professionali senza discriminazioni e/o favoritismi, garantendo un trattamento equo basato sulle competenze e capacità individuali.

Il personale riceve accurate informazioni sulle caratteristiche della funzione e delle mansioni da svolgere, sugli elementi normativi e sui livelli minimi retributivi così come disciplinati dal CCNL applicabile e riceve i documenti di lavoro e gli eventuali dispositivi di protezione individuale.

Conflitto di interessi

Nello svolgimento delle attività deve essere evitata qualsiasi situazione in cui i soggetti coinvolti nelle transazioni siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse o in gravi ragioni di convenienza. Per conflitto di interesse si intende il caso in cui un dipendente e/o un collaboratore operi per il soddisfacimento di un interesse diverso da quello di TRIVI per trarne un vantaggio personale.

Costituiscono, a titolo esemplificativo ma non esaustivo e oltre alle fattispecie definite dalla legge, conflitto di interesse:

- la strumentalizzazione della propria posizione funzionale per la realizzazione di interessi contrastanti con quelli di TRIVI;
- l'utilizzazione delle informazioni acquisite in ragione o in occasione del proprio lavoro a vantaggio proprio o di terzi.



Il business

L'azienda riconosce nella soddisfazione del cliente l'elemento fondamentale per il successo della propria attività. Tale obiettivo centrale è subordinato ai principi di legalità, onestà, correttezza e trasparenza.

Qualità e sicurezza dei prodotti

TRIVI attribuisce un'importanza prioritaria alla sicurezza e alla qualità dei suoi prodotti.

Viene effettuata una selezione delle materie prime e degli imballi tali da garantire il rispetto delle normative dei paesi dove il prodotto deve essere spedito. Trivi esegue una meticolosa sequenza di test a cui vengono sottoposti i prodotti finiti.

Tutela della concorrenza

TRIVI crede nella concorrenza corretta e leale come elemento fondamentale per il proprio sviluppo. Contendendosi quote di mercato, sceglie di operare nel rispetto del principio di integrità e del rispetto della normativa in materia di concorrenza e antitrust.

Riciclaggio di denaro e legalità

TRIVI rifiuta qualsiasi forma di riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali, impegnandosi a rispettare tutte le disposizioni nazionali e internazionali in materia di antiriciclaggio.

Allo stesso modo è vietata qualsiasi forma di corruzione, violazione delle leggi anti-trust e appropriazione indebita. È severamente vietato offrire, direttamente o indirettamente, denaro, regali o benefici di qualsiasi natura e genere, a titolo personale, a fornitori, a dipendenti della Pubblica Amministrazione, a terzi dai quali si possano ottenere indebiti vantaggi.

Gli atti di cortesia commerciale sono consentiti a condizione che siano di modico valore e tali da non compromettere l'integrità e la reputazione di una delle parti e da non influenzare l'autonomia di giudizio del destinatario.

Solo le funzioni aziendali debitamente designate e autorizzate possono assumere impegni con la Pubblica Amministrazione e con le pubbliche istituzioni.

Rapporti con i fornitori

I rapporti con i fornitori si basano sui principi di trasparenza, lealtà, integrità, riservatezza, onestà, diligenza, professionalità e obiettività di giudizio. La selezione dei fornitori si basa su una valutazione obiettiva e trasparente. TRIVI si impegna a garantire la massima vigilanza con tutti i fornitori in relazione all'osservanza del Codice Etico.

Precisione contabile e gestionale

TRIVI garantisce che ogni transazione sia basata su una documentazione adeguata e che possa essere verificata. I principi assicurati in materia di contabilità e gestione sono quelli di correttezza, completezza e trasparenza, pienamente conformi alla legislazione attualmente in vigore.



Responsabilità sociale

TRIVI considera la Corporate Social Responsibility parte integrante della politica operativa e gestionale dell'azienda. Alcuni dei temi in cui TRIVI è impegnata sono:

Sostenibilità ambientale

TRIVI considera l'ambiente un bene primario da salvaguardare e pianifica le sue attività a tal fine, cercando un equilibrio tra le iniziative economiche e le esigenze essenziali della protezione ambientale.

TRIVI opera nel rispetto della normativa vigente e adotta provvedimenti per limitare l'impatto ambientale delle sue attività. TRIVI si impegna a rispettare gli obblighi, i divieti e le restrizioni riguardanti l'uso di sostanze specifiche, il loro smaltimento e riciclo e ad attuare azioni volte al miglioramento continuo delle sue prestazioni in materia ambientale, al controllo e alla riduzione dell'uso di sostanze pericolose, risparmio energetico, risparmio idrico, minimizzazione della produzione di rifiuti e recupero e riciclaggio degli stessi.

TRIVI si impegna a verificare l'applicazione della politica ambientale e a promuovere attività volte a preservare l'ambiente per le generazioni future e a valorizzare le risorse naturali.

Alcol o droghe

TRIVI si impegna a creare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo.

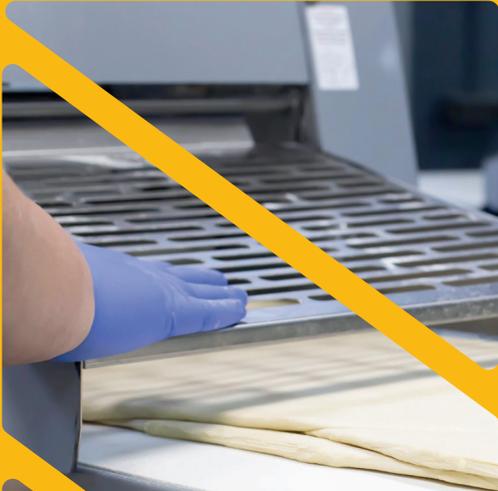
La Società riconosce che l'abuso - o uso improprio - di alcol, droghe e altre sostanze simili da parte dei suoi dipendenti e/o collaboratori influisce negativamente sul loro dovere di svolgere il proprio lavoro in modo efficiente e può avere gravi conseguenze dannose per loro stessi, per la sicurezza, per l'efficienza e per la produttività degli altri dipendenti e della Società.

L'uso, il possesso o la distribuzione di alcol o droghe illecite nei locali della Società è severamente vietato.

Whistleblowing

Per prevenire e scoraggiare le violazioni dell'interesse pubblico, del mercato interno, dell'ambiente, della salute, della protezione e del benessere degli animali, così come i reati ambientali e i comportamenti illeciti TRIVI ha progettato e realizzato un canale di segnalazione che verrà gestito in modo sicuro e tale da garantire la riservatezza dell'identità della persona segnalante e la protezione degli eventuali terzi citati nella segnalazione. Le segnalazioni verranno ricevute da servizio imparziale competente a dare seguito alle segnalazioni.

La procedura completa per le segnalazioni è reperibile all'indirizzo www.trivi.it/it/whistleblowing





www.trivi.it